FICHE SES09 SES · TERMINALE GÉNÉRALE

Géotrouvetou
Soutien scolaire · Serris

Mutations du travail et de l’emploi

Quelles mutations du travail et de l’emploi ?

Ce que tu vas savoir faire
Définir les notions, expliquer les mécanismes, analyser un exemple et construire une réponse argumentée.

1 Le cours

Notions essentielles
Travail : activité de production de biens ou services, rémunérée ou non. Emploi : travail rémunéré et déclaré dans un cadre social. Salarié : personne liée à un employeur par une relation de subordination. Précarité : instabilité et incertitude des situations professionnelles.

Des statuts et frontières plus complexes

Les contrats courts, le temps partiel subi et certaines activités indépendantes rendent les situations moins stables. Le halo autour du chômage concerne des personnes sans emploi souhaitant travailler mais ne remplissant pas tous les critères du chômage. La qualité de l’emploi dépend du salaire, des conditions de travail, de la sécurité, des perspectives, de la formation et de la variété des tâches.

Réorganiser le travail

Le taylorisme sépare conception et exécution et décompose les tâches : divisions verticale et horizontale. Les organisations post-tayloriennes développent polyvalence, équipes, flexibilité et participation. Elles peuvent enrichir le travail mais aussi intensifier les rythmes et renforcer les contraintes. Les modèles coexistent plutôt qu’ils ne se remplacent totalement.

Numérique et intégration sociale

Le télétravail peut accroître l’autonomie et brouiller les horaires. Les plateformes transforment l’intermédiation et le contrôle du travail. L’automatisation de tâches routinières peut polariser les emplois. Le travail procure revenu, droits sociaux, relations et reconnaissance ; chômage prolongé et précarisation peuvent affaiblir ce pouvoir intégrateur.

Repères, exemples et méthode

Mutations du travail et de l’emploi

2 Repères pour comprendre

Taylor : organisation scientifique du travail et spécialisation des tâches. Durkheim : division du travail et interdépendance. Castel : fragilisation des supports de l’intégration avec l’instabilité de l’emploi.

Les formulations sont des synthèses pédagogiques, sans citation littérale. Les auteurs constituent des appuis ; connaître leurs noms ne remplace pas la maîtrise du cours.

3 Un exemple analysé

Passer du cas au mécanisme
Exemple construit : un livreur indépendant choisit ses connexions, mais la plateforme attribue les courses et évalue ses performances. L’autonomie juridique peut coexister avec un contrôle économique et numérique ; il faut examiner les conditions concrètes.

4 Distinctions et pièges à éviter

Travail / emploi ; indépendance juridique / autonomie réelle ; flexibilité / précarité. Le numérique transforme des tâches sans nécessairement supprimer tout un métier.

Méthode : affirmer, expliquer, illustrer
1. Réponds précisément à la question avec une idée.
2. Déroule les étapes du mécanisme : cause, transmission, conséquence.
3. Analyse un exemple ou une donnée avec son champ et son unité.
4. Indique une condition ou une limite pertinente, sans contredire artificiellement ton argument.

À revoir avant de commencer : notions de première liées au thème, lecture des pourcentages et distinction entre corrélation et causalité.

Entraînement et corrigés

Mutations du travail et de l’emploi

5 Construire un raisonnement

Sujet d’entraînement : Le travail assure-t-il toujours l’intégration sociale ?

I. Revenu, reconnaissance et liens collectifs soutiennent l’intégration. II. Précarisation et dégradation des conditions peuvent la fragiliser.

Cette progression est une proposition. Définis les termes, formule le problème et utilise les documents comme preuves analysées ; un plan appris par cœur ne répond pas à tous les sujets.

6 Exerce-toi et teste-toi

Exercice. Un salarié travaille chez lui trois jours par semaine. Présente un bénéfice possible et un risque pour la qualité de son emploi.

Autoévaluation. Sans regarder le cours :
1. Définis deux notions essentielles et distingue-les d’une notion proche.
2. Reconstitue un mécanisme en trois étapes.
3. Mobilise un exemple et indique ce qu’il ne permet pas de conclure.

7 Corrigé et essentiel à retenir

Exercice - proposition. Bénéfice : moindre trajet et autonomie accrue. Risque : isolement, débordement sur le temps privé ou contrôle à distance. L’effet dépend de l’organisation et des protections collectives.

L’essentiel à retenir
Des statuts et frontières plus complexes. Les contrats courts, le temps partiel subi et certaines activités indépendantes rendent les situations moins stables.
Réorganiser le travail. Le taylorisme sépare conception et exécution et décompose les tâches : divisions verticale et horizontale.
Numérique et intégration sociale. Le télétravail peut accroître l’autonomie et brouiller les horaires.

Chapitre figurant dans la liste des questionnements évaluables à l’épreuve écrite selon la note du 17 septembre 2024.

Sources de cadrage : programme officiel de Terminale SES (BO spécial du 25 juillet 2019), éduscol : eduscol.education.fr/document/23155/download ; périmètre écrit : education.gouv.fr/bo/2024/Hebdo35/MENE2416667N. Vérifiés le 21 octobre 2026.
Synthèse originale de révision, à compléter par le cours suivi en classe. Les données des exercices sont fictives.